

# יצירת סביבת עבודה בטוחה לעובד עם מוגבלות- הממשק בין רכז הנגישות לממונה הבטיחות



אור כהן  
מנהל מחלקת הכשרה והדרכה  
נגישות ישראל



יצירת רצף נגישות בטוח ונגיש



התאמת הסביבה לעובד עם מוגבלות



שותפות בבניית תכנית פינוי בחרום לאנשים עם מוגבלות



# יצירת רצף נגישות בטוח ונגיש

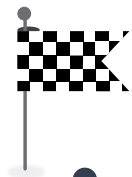
## דרך הגישה אל המבנה – רצף נגישות



חניות נכים

הנמכת מדרכה • דרך נגישה

מדרגות / כבש •



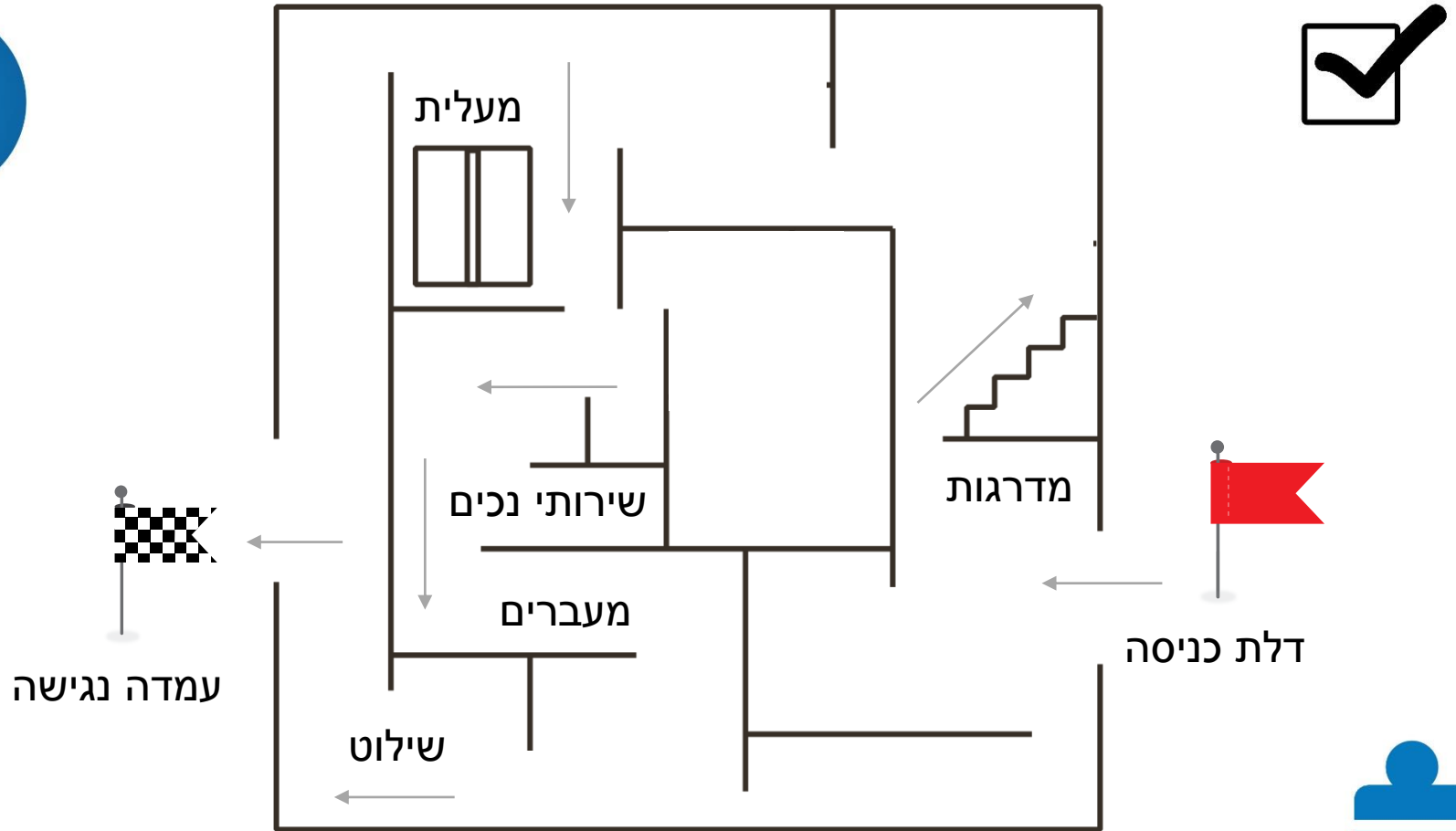
שילוט

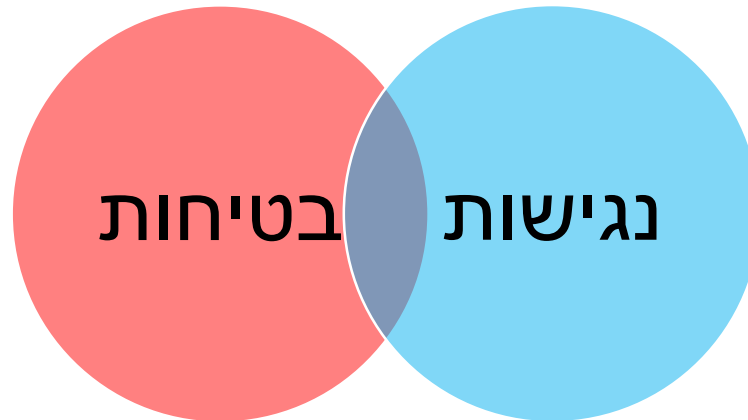
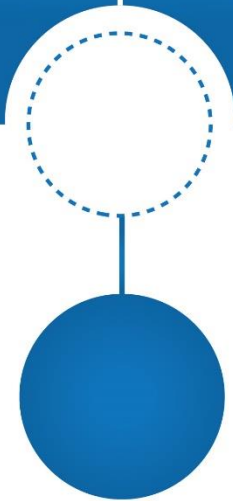
מעלית

דלת כניסה



## בתוך המבנה – רצף נגישות





## סכנת החלקה –

➤ ריצוף חלק

➤ כבש תלול

## סכנת נפילה –

➤ ריצוף מחוספס

➤ מאחזי יד רופפים בשרותי נכים,

➤ חוסר בהתראות לפני מדרגות, חוסר ברצף מאחזי יד במדרגות

## פגיעה ממכשולים –

➤ חלונות או דלתות שקופים

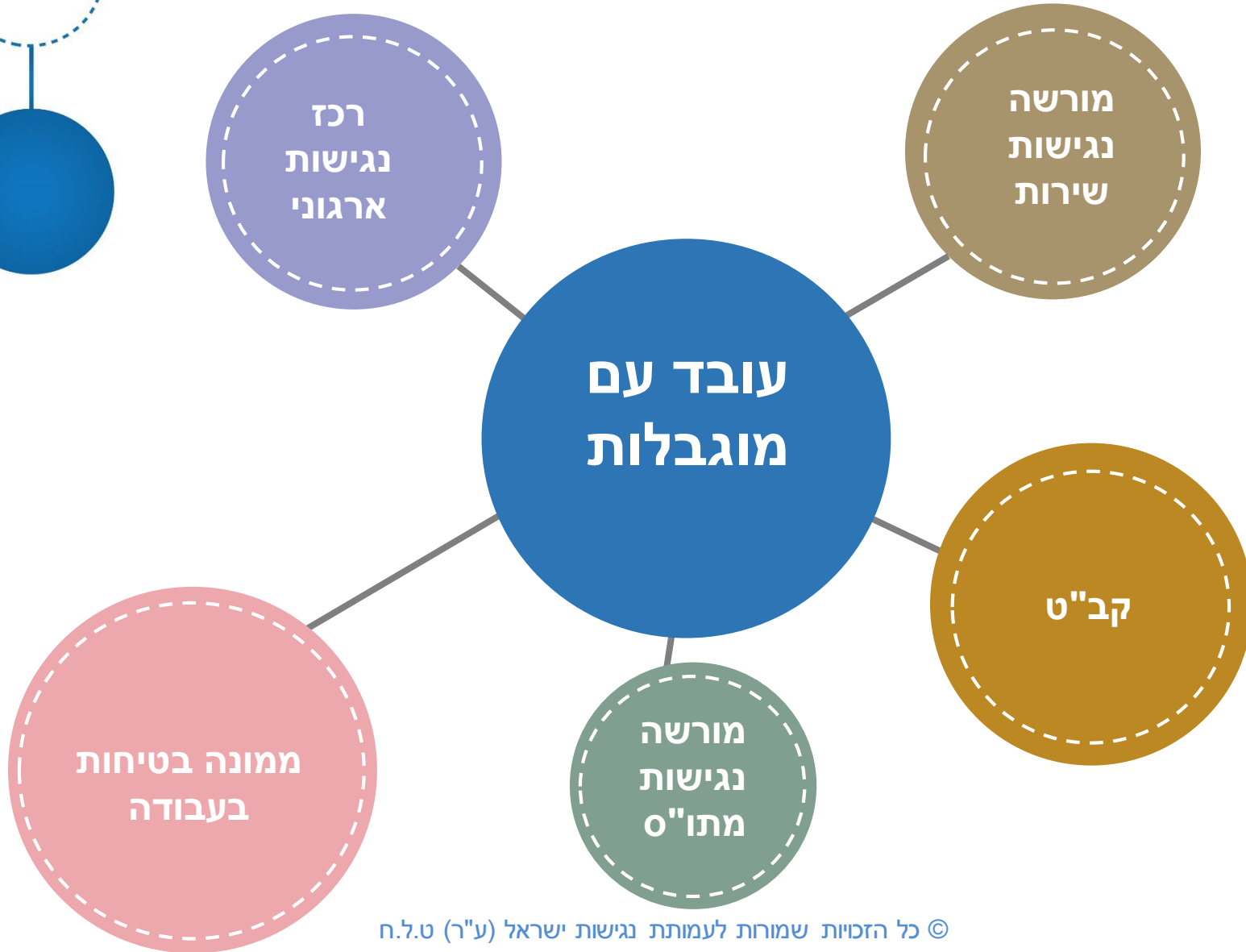
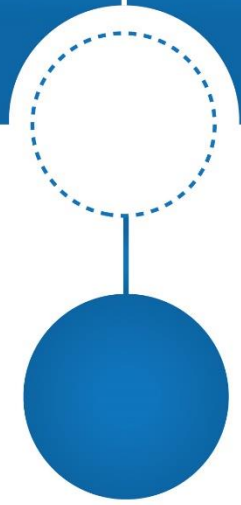
➤ עציצים, מאפרות, ריהוט ועיצוב פנים

➤ ארגזים, שלטים על הדרך – על הרצפה, בולטים מהקיר, נמוכים

מהתקרה



# התאמת הסביבה לעובד עם מוגבלות- הממשקים



**עובדים עם מוגבלות- סקר בטיחות סביבתי**

דומיננטיות :	ימין	שמאל
אבחנה:		
תפקיד:		
משמרות:	כן	לא
אחוז משרה:		
האם יש ממונה נגישות במקום עבודה		
האם רכז הנגישות עבר קורס רכזי נגישות		

הערה - סמן: 1 – תקין    2 – טעון שיפור מסוים    3 – בעיית/מדיק  
**כל מה שסומן 3 מחייב טיפול מיידי, כל מה שסומן 2 ראוי לטיפול גם הוא**

1. **עד כמה העובד עלול להיפגע במסלול המהפכה ועד לדלת מקום העבודה מכל אחד מהבאים?**  
 שטיחים או קצוות פרומים, אזורים לא מסומנים, אזור חלק, קורות, תעלות, טרשים, שיפועים חדים, מדרגות, תנועה על הכבש כגון מלגוזות.

	שביל לא מסומן	אזור חלק	קורות/ תעלות	טרשים	שיפועים חדים	מדרגות	תנועה על הכבש (רכב מסוגים שונים)
מוגבלים							
לא מוגבלים							

2. **עד כמה העובד עלול להיפגע משער/ מדלת הכניסה למקום העבודה?**  
 גורמי סיכון בדלת הראשית:

	רוחב/ גובה של פתח הכניסה	תנועה צפופה בשעות העומס	הכבדה על פתיחה וסגירה	פתיחה/ סגירה אוטומטית (האם מהירה מדי)
מוגבלים				
לא מוגבלים				

	סימון דלת זכוכית	התקלות במחסומי כניסה	בעיה בכיוון פתיחת הדלת	אחר
מוגבלים				
לא מוגבלים				

3. **עמדת העברת כרטיס נכחות**

	קיימת גישה נוחה	אין סיכון מפגיעת המתקן	גובה המכשיר גיש בקלות	אחר
מוגבלים				
לא מוגבלים				

4. **עד כמה העובד עלול להיפגע במסלול מדלת הכניסה ועד עמדת העבודה?**

	חפצים בולטים, גרוטאות, עציצים, פסלים	ריצפה חלקה	שיפועים חדים	מדרגות האם מסומנות	תנועה צפופה במסלול ההליכה
מוגבלים					
לא מוגבלים					

	משטחים מוגבהים מפלסים	משטחים עם רוחים בין הקורות	אזור חשוך/ תאורה מסוננת	שטיחים קצוות פרומים	האם השילוט גיש	אחר
מוגבלים						
לא מוגבלים						



# צרכים והתאמות לאנשים עם מוגבלות בשמיעה

- צורך: לאפשר תקשורת והתרעה חלופית לקול.
- **התאמה כללית:** מערכת הגברה כללית או אישית. תנאים אקוסטיים מתאימים - סביבת עבודה שקטה. מערכות עזר ויזואליות ולא שמיעתיות. אמצעי תקשורת כמו פקס, SMS, טלפון מיוחד בעל מסך, מחשב ואינטרנט. סיוע בתמלול ובשפת סימנים. במקרה חירום מערכת התרעה הכוללת אזהרה חזותית וקולית.
- **התאמה אישית:** טלפון מיוחד. לולאת השראה אישית. תאורת נקישות לדלת המשרד, נורה מהבהבת במקרה חרום בסביבת העבודה על העובד.





# צרכים והתאמות לאנשים עם מוגבלות ראייה

**צורך:** חלופות נגישות למידע ויזואלי / טקסטואלי, הרגשת ביטחון ואפשרות לניידות במקום העבודה.

**התאמה כללית:** רצף נגישות ללקויות ראייה - גישה לאורך הדרך מאמצעי התחבורה ועד למקום העבודה ובתוכו. לוודא שאין מכשולים / מפגעים ניידים ונייחים. תאורה מתאימה. מאחזי יד במדרגות. שילוט מותאם. מעלית עם כתב מוגדל/בריל ומערכת כריזה. משטח אזהרה.

**התאמות בסביבת העבודה -** ציוד מחשב מיוחד ללקויי ראייה / עיוורים עם מסך מיוחד ו/או תוכנת קורא מסך. בנוסף שרותי הגדלת מסמכים או המרתם לכתב ברייל. סיוע בהקראה או בכתיבת חומר. מקום לכלב נחייה.



# צרכים התאמות לאנשים עם מוגבלות נפשית

• **צורך:** גבולות גמישים במסגרת העבודה, קבלת השונות, יצירת תחושת בטחון בסביבת העבודה.

• **התאמה כללית:** אין. לכל אדם צרכים אינדיווידואליים.

• **התאמה אישית:**

➤ מענה למצבי לחץ וחירום.

➤ גמישות- בשעות העבודה (להתחיל מאוחר, לא לעבוד כל יום, להשלים ביום אחר), גמישות בהיקף המשרה (פיצול משרה בין שני עובדים), גמישות בהפסקות, גמישות בימי חופשה ומחלה.

➤ מתן אפשרות להיעזר באמצעי הרגעה עצמית תוך כדי עבודה.

➤ אפשרות לעבודה בחדר נפרד.





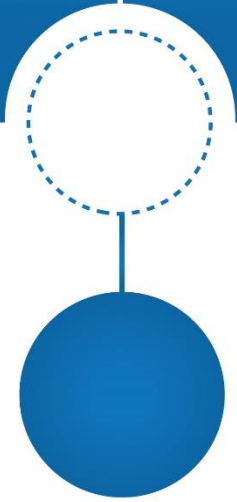
# שותפות בבניית תכנית פינוי בחרום לאנשים עם מוגבלות



## על התוכניות לחשוב ולתת מענה לכל סוגי המוגבלויות:

- ✓ כל מי שניידותו מוגבלת
- ✓ מוגבלות בדיבור / שפה / ליקוי בדיבור
- ✓ מוגבלות שמיעה
- ✓ מוגבלות ראייה
- ✓ מוגבלות שכלית
- ✓ מוגבלות נפשית
- ✓ קשישים וחולים





## על נוהל או התוכנית לפינוי בחרום לכלול:

- ✓ מבוא
- ✓ מיפוי עובדים קבועים עם מוגבלות
- ✓ תוכנית פינוי אישית לאדם עם מוגבלות שהינו עובד קבוע ובהתאם למוגבלותו
- ✓ גורם אחראי לפינוי אנשים עם מוגבלות
- ✓ מסייע ומסייע חלופי לפינוי אנשים עם מוגבלות
- ✓ הטיפול באנשים עם מוגבלות מזדמנים / אורחים
- ✓ תוכנית למצבי החרום השונים ולכל סוגי המוגבלויות
- ✓ סוגי ושימוש בעזרים ובאמצעים לאנשים עם מוגבלות
- ✓ עזרים בהתאם למוגבלות (עזר אישי וייעודי)
- ✓ תוכנית תרגול



לראשונה  
בצפון



# קורס להכשרת רכז וממונה נגישות לממוני בטיחות

מטעם עמותת נגישות ישראל  
בשיתוף עם ארגון הממונים על הבטיחות  
והגיהות בישראל

8.9.16



נגישות ישראל



למידע נוסף: [www.aisrael.org](http://www.aisrael.org)

בשנים האחרונות נכנסה לתוקף חקיקת הנגישות, על מנת  
לאפשר לאנשים עם מוגבלויות על סוגיהם השונים להשתלב  
בחברה בישראל בצורה שיוויונית, מכבדת ועצמאית.

נושאי הנגישות/ בטחון ובטיחות קשורים אחד לשני באופן הדוק. על ממונה הבטיחות לוודא  
שהסדרי הנגישות בעבודתו הינם בטיחותיים עבור אנשים עם מוגבלות, המהווים לא פחות  
מ-18% מהאוכלוסייה, ביניהם לקוחות, עובדים, ספקים וארחים עם מוגבלות. כמו כן,  
על ממונה הבטיחות/ בטחון לוודא כי נהלי הבטיחות בעת פינוי בחרום הינם מותאמים  
לעובדים עם מוגבלות.

על כן, לראשונה בישראל, פיתחה עמותת נגישות ישראל, בשיתוף עם ארגון הממונים  
על הבטיחות והגהות בישראל, קורס ייעודי ומשולב להכשרת להכשרת רכז וממונה  
נגישות לממוני בטיחות. הקורס מועבר על ידי מיטב המומחים בארץ ומשלב בתוכו  
את הניסיון רב השנים של צוות העמותה בהטמעת הנגישות בארגונים הגדולים בארץ.

- הקורס כולל 6 מפגשים, 7 שעות כל מפגש, סה"כ 42 שעות לימוד  
הקורס יתקיים אחת לשבוע בתאריכים: 8.9, 15.9, 22.9, 29.9, 6.10, 13.9  
בין השעות 15:30-08:30.
  - הקורס יתקיים בבית קסלר - רחוב גורדזניה 9, קריית חיים.
  - הקורס כולל: כיבוד, שתייה וארוחת צהריים
  - עלות הקורס הינה 3000 ₪.
- לחברי ארגון הממונים על הבטיחות והגיהות בישראל העלות הינה 2,600 ₪

התשלום מראש, ביטול השתתפות עד 14 יום לפני בלבד  
העמותה הינה מלכ"ר. לכן, לא יתווסף מע"מ למחיר הקורס

הקורס מוכר כימי כשירות.

לפרטים נוספים ולרישום: אפרת/עדי 09-7640426/429  
[kursim@aisrael.org](mailto:kursim@aisrael.org)



# בפעולה

