

העסקת אנשים עם מוגבלות רקע ואתגרים

יובל וגנר, מייסד
עמותת נגישות ישראל



מה
נגישות?

נגישות
פיזית

נגישות
שירות

לא עוד:

"נכים"

"מוגבלים"

"בעלי מוגבלויות"

אלא

אנשים עם מוגבלויות עובדים עם מוגבלויות



(1) חוק שיוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות 1998

- עקרון יסוד – הכרה "בעיקרון השיוויון"
- מטרה – "לעגן את זכותו להשתתפות שוויונית ופעילה בחברה בכל תחומי החיים"

(2) פרק התעסוקה בחוק שיוויון

- איסור אפליה
- לקידום הייצוג ההולם בתכנית אשר תכלול הוראות בדבר העדפת העסקתם, או קידומם, של אנשים עם מוגבלות

(3) שביתת הנכים הגדולה

(4) חוק לרון

- שמירת הזכויות
- הסכום הכולל תמיד יהיה גבוהה מהקצבה



אז למה צו הרחבה???

- חקיקת התעסוקה לאנשים עם מוגבלות לא יצרו שינוי מספק.
- רק 50% עובדים עם מוגבלויות מועסקים בפועל בהשוואה ל- 72% אנשים ללא מוגבלות המועסקים במשק.
- הכרה בצורך לשיפור איכות החיים לאדם עם המוגבלות, למשפחתו ולחברה בכלל.
- הבנה שזה כדאי כלכלית למדינה
- המטרה – הגדלת מספר המועסקים שהם אנשים עם מוגבלות
- השיטה – צו המחייב עסקים.



- מענה להרבה שאלות יישומיות / משפטיות
- איתור עובדים עם מוגבלות
- הצלחה בהשמה
- עידוד יציאה לעבודה / שיפור חוק לרון
- הכשרות לעובדים עם מוגבלות
- יצירת ידע מקצועי Best Practice
- שינוי דעות קדומות
- עידוד / תמרוץ מעסיקים
- לייצר הצלחות אמיתיות / לחולל שינוי מהותי



סיפור אישי



עסק נגיש

=

עסק מרוויח



בהצלחה
בהובלתכם
לקידום
העסקת
עובדים עם
מוגבלות